

ZGODA

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY

1. Kto jest administratorem Twoich danych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest **3line Sp. z o.o.** z siedzibą w Krakowie, ul. Magazynowa 7, KRS 0000220162 (dalej: „Spółka” lub „my”).

2. Jak się z nami skontaktować?

W sprawach związanych z Twoimi danymi osobowymi możesz się z nami skontaktować:

a) **Drogą mailową, poprzez wysłanie wiadomości na adres e-mail:**

RODO@3line.pl

b) **Drogą pocztową, poprzez wysłanie wiadomości na adres:**

ul. Magazynowa 7, 30-858 Kraków

3. Jakie dane osobowe przetwarzamy?

Przetwarzamy następujące kategorie danych osobowych:

- **Dane identyfikacyjne** – imię, nazwisko, numer PESEL, data urodzenia, obywatelstwo.
- **Dane kontaktowe** – adres zamieszkania, adres e-mail, numer telefonu.
- **Dane o wykształceniu i kwalifikacjach** – informacje o ukończonych szkołach, kursach, certyfikatach,
- **Dane dotyczące doświadczenia zawodowego** – historia zatrudnienia, stanowiska pracy, zakres obowiązków,
- **Inne informacje zawarte w dokumentach aplikacyjnych** – w CV, liście motywacyjnym, portfolio.

4. W jakim celu i na jakiej podstawie przetwarzamy Twoje dane?

Twoje dane osobowe przetwarzamy w następujących celach:

- a) **Przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego** – w celu przeprowadzenia rekrutacji, możemy przetwarzać Twoje dane w zakresie wymaganym przez Kodeks pracy. Pozostałe dane mogą być przetwarzane w celu oceny Twojej kandydatury oraz przeprowadzenia rekrutacji na podstawie Twojej zgody, którą wyrażasz podając nam te dane w swoim CV innej formie.

Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 221 § 1 Kodeksu pracy

- b) **Prowadzenie przyszłych rekrutacji (jeśli wyrazisz zgodę)** - jeśli wyrazisz zgodę, możemy przechowywać Twoje dane w celu kontaktu w przyszłych rekrutacjach.

Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda kandydata, którą można wycofać w dowolnym momencie).

- c) **Obrona przed roszczeniami prawnymi** - dane mogą być przetwarzane w celu dochodzenia lub obrony przed roszczeniami związanymi z rekrutacją.

Podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. f RODO (uzasadniony interes administratora).

5. Jak długo przechowujemy Twoje dane?

Dane osobowe będą przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz tak długo, jak jest to konieczne do realizacji procesu rekrutacyjnego i rozpatrzenia aplikacji.

- **Dane związane z procesem rekrutacyjnym** – przechowujemy przez czas trwania rekrutacji oraz przez rozsądny okres po jej zakończeniu w celu zachowania informacji o przebiegu rekrutacji i obrony przed ewentualnymi roszczeniami prawnymi.
- **Nagrania monitoringu** – przechowujemy 30 dni, a w przypadku incydentu – do czasu zakończenia postępowania wyjaśniającego.
- **Dane przetwarzane na podstawie zgody** – przechowujemy do momentu wycofania zgody.

Jeśli aplikacja zakończy się zatrudnieniem, dane osobowe będą przechowywane zgodnie z wewnętrzną polityką w tym zakresie.

Jeśli aplikacja nie zostanie rozpatrzona pozytywnie, dane osobowe mogą być przechowywane przez rozsądny okres po zakończeniu rekrutacji, jeśli wynika to z obowiązków prawnych lub uzasadnionego interesu administratora, np. w celu zachowania informacji o rekrutacji na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych.

6. Komu przekazujemy Twoje dane?

Twoje dane mogą być przekazane następującym podmiotom:

- **dostawcom usług IT** – obsługującym systemy rekrutacyjne i przechowywanie danych,
- **firmom wspierającym proces rekrutacji** – np. agencjom doradztwa personalnego,
- **firmom IT** – które obsługują nasze systemy kadrowe i płacowe,
- **organom publicznym** - jeśli wymagają tego przepisy prawa.
- **kancelariom prawnym** – jeśli wystąpią spory prawne.

Nie przekazujemy Twoich danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG).

7. Jakie masz prawa w związku z przetwarzaniem danych?

Masz prawo do:

- ✓ dostępu do swoich danych,
- ✓ sprostowania nieprawidłowych danych,
- ✓ usunięcia danych (o ile nie obowiązują nas przepisy o ich przechowywaniu),
- ✓ ograniczenia przetwarzania,
- ✓ wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu,
- ✓ przenoszenia danych – jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody lub umowy.

Wniosek o realizację tych praw możesz złożyć na adres: **RODO@3line.pl**.

8. Masz prawo do skargi

Jeśli uważasz, że przetwarzanie Twoich danych narusza przepisy RODO, możesz złożyć skargę do **Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (UODO)**.

9. Czy musisz podać swoje dane?

Podanie danych zawartych w art. 221 § 1 Kodeksu pracy jest **wymogiem ustawowym** i niezbędne do udziału w procesie rekrutacyjnym. Ich brak uniemożliwi ocenę kwalifikacji kandydata i rozpatrzenie jego aplikacji.

Podanie dodatkowych danych (np. zdjęcia, informacji o zainteresowaniach, referencji) jest **wymogiem umownym** i nie jest obowiązkowe. Ich brak nie wpłynie na ocenę kandydatury, ale może ograniczyć możliwość pełniejszej prezentacji kwalifikacji i doświadczenia.

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak może być konieczne w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego i kontaktu w sprawie aplikacji. Ich brak uniemożliwi ocenę Twojej kandydatury i udział w rekrutacji.

10. Czy podejmujemy automatyczne decyzje na podstawie Twoich danych?

Nie, Twoje dane nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji ani profilowaniu.

11. Zmiany w klauzuli informacyjnej

Klauzula może być aktualizowana w razie zmian w przepisach lub zasadach rekrutacji. Aktualna wersja dokumentu będzie zawsze dostępna w ogłoszeniach rekrutacyjnych lub na stronie internetowej.