

# Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (BHP)

## I. Wstęp i Cel Polityki

**3line.pl sp. z o.o.** uznaje zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników, współpracowników, podwykonawców oraz wszystkich stron zainteresowanych za **priorytet o fundamentalnym znaczeniu**. Jesteśmy przekonani, że zrównoważony rozwój i osiągnięcie celów biznesowych są nierozdzielnie związane z odpowiedzialnym działaniem w obszarze BHP.

Celem niniejszej Polityki jest określenie zasad i zobowiązań firmy w zakresie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, w celu:

- Zapewnienia bezpiecznych i zdrowych warunków pracy.
- Zapobiegania wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym i zdarzeniom potencjalnie wypadkowym.
- Zapewnienia zgodności działania firmy z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności z ustawą Kodeks pracy oraz aktami wykonawczymi.
- Ciągłego doskonalenia Systemu Zarządzania BHP.

## II. Misja w zakresie BHP

Naszą misją jest **tworzenie, utrzymywanie i ciągłe doskonalenie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy**, poprzez:

1. **Zapobieganie:** Aktywne ocenianie i kontrolowanie ryzyk zawodowych oraz stosowanie środków profilaktycznych.
2. **Zgodność:** Spełnianie wszelkich wymagań prawnych oraz innych wymagań organizacji w dziedzinie BHP.
3. **Kultura Bezpieczeństwa:** Budowanie świadomości i promowanie proaktywnych, bezpiecznych zachowań wśród wszystkich pracowników.
4. **Wsparcie:** Zapewnienie odpowiednich zasobów i środków dla realizacji celów BHP.

## III. Zobowiązania i Zasady Działania

**3line.pl sp. z o.o.** zobowiązuje się do realizacji niniejszej Polityki poprzez wdrożenie następujących zasad, będących jednocześnie wypełnieniem obowiązków pracodawcy:

### 1. Organizacja Pracy i Infrastruktura

- Organizacja pracy będzie odbywać się w sposób gwarantujący **bezpieczne i higieniczne warunki pracy**, minimalizujący uciążliwości psychofizyczne.
- Zapewnimy odpowiednie i zgodne z normami **pomieszczenia pracy**, urządzenia higieniczno-sanitarne oraz niezbędne środki higieny osobistej.

- W przypadku pracy w warunkach szczególnie uciążliwych, zapewnione zostaną nieodpłatnie **posiłki i napoje profilaktyczne**.
- Będziemy dążyć do stosowania **bezpiecznych narzędzi, maszyn, urządzeń i technologii pracy**.

## 2. Ocena Ryzyka i Profilaktyka

- Będziemy systematycznie **oceniać i dokumentować ryzyko zawodowe** związane z wykonywaną pracą na wszystkich stanowiskach.
- W oparciu o ocenę ryzyka, będziemy stosować niezbędne **środki profilaktyczne** zmniejszające to ryzyko, w tym eliminowanie zagrożeń u ich źródła.
- **Dostarczymy pracownikom nieodpłatnie** odpowiednie środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze, zgodnie z wymogami prawnymi i specyfiką stanowiska.
- W przypadku stosowania nowych materiałów i procesów technologicznych, **stopień ich szkodliwości dla zdrowia zostanie ustalony i udokumentowany** przed ich wdrożeniem.
- Będziemy uwzględniać **ochronę zdrowia grup szczególnie wrażliwych** (młodociani, kobiety w ciąży/karmiące, pracownicy niepełnosprawni) w ramach działań profilaktycznych.

## 3. Szkolenia, Badania i Informowanie

- Zapewnimy **obowiązkowe szkolenia BHP** (wstępne i okresowe) dla wszystkich pracowników, prowadzone w czasie pracy i na koszt pracodawcy.
- Będziemy **informować pracowników** o ryzyku zawodowym związanym z ich pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami.
- Będziemy kierować pracowników na **wstępne, okresowe i kontrolne badania lekarskie** oraz przestrzegać zakazu dopuszczania do pracy bez aktualnego orzeczenia.
- Pracownik będzie dopuszczony do pracy tylko po stwierdzeniu posiadania **stosownych kwalifikacji** oraz **dostatecznej znajomości przepisów i zasad BHP**.

## 4. Monitorowanie i Kontrola

- Będziemy **przeprowadzać na swój koszt badania i pomiary czynników szkodliwych** dla zdrowia, rejestrować i przechowywać ich wyniki oraz udostępniać je pracownikom.
- Będziemy **zapewniać przestrzeganie przepisów i zasad BHP**, wydawać polecenia usunięcia uchybień i kontrolować ich wykonanie.
- Będziemy **zapewniać wykonanie nakazów, wystąpień i decyzji** wydawanych przez organy nadzoru nad warunkami pracy (PIP, Sanepid itp.).
- Zapewnimy **środki niezbędne do udzielania pierwszej pomocy** w nagłych przypadkach.

## 5. Odpowiedzialność i Zaangażowanie

- Każdy pracownik (własny i podwykonawca) jest zobowiązany do **aktywnego zaangażowania i odpowiedzialności** w realizację celów BHP i przestrzeganie procedur.
- **Osoby kierujące pracownikami** mają obowiązek stanowić wzór do naśladowania w zakresie bezpiecznej pracy i świadomości zagrożeń.

- Będziemy **konsultować z pracownikami lub ich przedstawicielami** wszystkie działania związane z BHP, w szczególności dotyczące oceny ryzyka.
- Będziemy **zbierać i analizować doświadczenia** oraz uczyć się na podstawie badania zdarzeń potencjalnie wypadkowych w celu ciągłego doskonalenia.

#### **IV. Zobowiązanie Najwyższego Kierownictwa**

Jako pracodawca, zobowiązuję się do **zapewnienia zasobów i środków finansowych, technicznych oraz ludzkich**, niezbędnych do wdrożenia, utrzymania i ciągłego doskonalenia niniejszej Polityki

Polityka jest regularnie przeglądana, komunikowana i dostępna dla wszystkich stron zainteresowanych.